



COMUNE DI ALTISSIMO

(Provincia di Vicenza)

C.F e Partita IVA 00519170245

Prot.

li, 28 APRILE 2022

Decreto 3/2022

Tel. 0444/687613 Centralino

Fax 0444/687262

P.E.C. protocollo.comune.altissimo.vi@pecveneto.it

OGGETTO: Individuazione e nomina della Responsabile Area Amministrativa.

IL SINDACO

Visto il D. Lgs. 267/2000, e successive modifiche, e in particolare l'art. 50, comma 2, il quale dispone "*Il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali*";

l'art. 107 relativo alla disciplina delle funzioni e responsabilità della dirigenza;

l'art. 109 che testualmente dispone "*Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97 comma 4, lett. d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione*";

Rilevato che gli artt. 13 e seguenti del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018, siglato il 21 maggio 2018, disciplinano gli incarichi di posizione organizzativa;

che l'art. 17 del citato CCNL, al comma 1, prevede che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale (qual è questo Comune) i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;

Tenuto conto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 12/03/2019 è stato approvato il regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative e delle alte professionalità;

che con decreto del Sindaco n. 3 del 24.04.2019 è stata approvata la graduazione delle posizioni organizzative ed è stato definito l'importo massimo della retribuzione di posizione da assegnare agli incaricati;

che con decreto del Sindaco n. 2 del 28/04/2022, nelle more di approvazione del Ccnl Funzioni Locali 2019/2021, la graduazione delle posizioni organizzative e l'importo della retribuzione di posizione sono state confermate nelle misure di cui al precitato decreto 3/2019;

Considerato che l'ente si avvale già da molti anni di personale incaricato di posizione organizzativa a cui sono affidati incarichi di responsabilità gestionale di prodotto e di risultato;

Ritenuto necessario dare continuità al lavoro e all'esperienza maturata in questi anni provvedendo alla conferma e nomina della responsabile dell'Area amministrativa con decorrenza dal 1^a maggio 2022;

Tenuto conto dei criteri previsti dal vigente Ccnl quali, natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, requisiti culturali posseduti, attitudini e capacità professionale, esperienza acquisita in relazione alle funzioni ed alle attività da svolgere;

Valutata la competenza professionale, le conoscenze e i requisiti culturali posseduti dalla Dott.ssa Monica Elena Mingardi rispetto alle competenze richieste per la posizione da ricoprire, nonché l'esperienza concretamente maturata dalla stessa in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare ed agli obiettivi oggetto dell'incarico;

Visto il Regolamento Comunale in materia di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 30.12.2010;

Visto il D. Lgs. 165/2001;

DECRETA

1. di conferire, attribuendone le relative funzioni, alla Dott.ssa Monica Elena Mingardi, istruttore direttivo di Cat. D, in possesso dei requisiti culturali e professionali necessari, la responsabilità dell'Area amministrativa dando atto che alla stessa competono le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;
2. di dare atto che l'incarico decorre dal 1[^] maggio 2022 fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco e potrà essere revocato per i motivi previsti dall'art. 5 del Regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative e delle alte professionalità;
3. di corrispondere alla stessa dipendente, a fronte delle funzioni alla stessa attribuite, la retribuzione di posizione nella misura annua lorda di € 10.000,00 da erogare in tredici mensilità con decorrenza dal 1[^] maggio 2022 nonché un'indennità di risultato in sede di valutazione annuale;
4. di dare atto che il presente provvedimento viene adottato "*rebus sic stantibus*" con riserva di modifica;
5. di disporre, conformemente al regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi nelle premesse citate, che, in tutti i casi di temporanea assenza o legittimo impedimento, la temporanea sostituzione nelle funzioni previste dall'art. 107 del T.U.E.L. sia svolta dal Segretario comunale;
6. di trasmettere il presente provvedimento all'interessata, all'ufficio personale e all'Area contabile per i provvedimenti di rispettiva competenza;
7. di dare atto che per quanto non stabilito nel presente decreto si rinvia alle norme di legge, regolamentari e contrattuali vigenti;
8. di disporre la pubblicazione del presente decreto sul sito internet del Comune nella sezione Amministrazione Trasparente.

IL SINDACO
Trevisan Omar Loris